

## Leerdoel opstellen

Op het voorstelformulier vind je een vak waarin je jouw leerdoelen moet formuleren die betrekking hebben op jouw BPV. Een leerdoel is iets wat je graag wilt leren of bereiken. Elke opleiding heeft een kwalificatie dossier waarin is vastgelegd wat jij tijdens jouw opleiding moet kennen en kunnen. Aan de hand daarvan kun jij een leerdoel opstellen dat dus te maken met jouw ontwikkelingsproces.

## SMART formuleren

Een leerdoel moet altijd SMART geformuleerd worden. Bij een SMART doel geef je aan wat je wilt bereiken en je stuurt je eigen gedrag om dit doel te bereiken. Je geeft aan welke resultaten wanneer moeten worden bereikt. Door een doelstelling SMART te formuleren, is de kans groter dat er in de praktijk iets van terecht komt.

De S staat voor **Specifiek**

De M staat voor **Meetbaar**

De A staat voor **Acceptabel**

De R staat voor **Realistisch**

De T staat voor **Tijd**

Voorbeeld van een SMART leerdoel:

*Tijdens mijn PBV periode van tien weken wil ik kennis op doen van minstens vier verschillende soorten voer die ik de paarden geef.*

**S:** Tijdens mijn BPV periode wil ik minstens vier ver verschillende soorten voer herkennen en weten hoeveel ik er van moet geven aan de paarden en op welke manier ik het voer moet geven. Twee keer in de ochtend help ik mijn stagebegeleider mee met voeren van de paarden bij manage De Hoef.

**M:** Ik wil minstens vier soorten voer kennen

**A:** Het is acceptabel want als ik de kennis heb van de verschillende soorten voer, dan kan ik de paarden zelfstandig voeren en dat scheelt tijd voor mijn BPV bedrijf.

**R:** Het is realistisch omdat ik op school ook les krijg hierin en ik op mijn bedrijf veel vragen kan stellen over de verschillende soorten voer.

**T:** De BPV periode duurt 10 weken en in die tijd wil ik mijn doel behalen.

Hieronder wordt in vijf stappen uitgelegd hoe je een SMART doel kunt formuleren.

SMART	Vragen die je je kan stellen
<b>Specifiek</b> Omschrijf het doel duidelijk en concreet.	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Wat wil ik bereiken?</li><li>✓ Wie zijn erbij betrokken?</li><li>✓ Waar ga ik het doen?</li><li>✓ Wanneer gebeurt het?</li><li>✓ Waarom wil ik dit doel bereiken?</li></ul>

<b>Meetbaar</b> Een SMART doel moet je kunnen zien, horen, proeven, ruiken of voelen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Hoe kan ik het doel meten?</li> <li>✓ Wanneer heb ik mijn doel bereikt?</li> <li>✓ Wat is er dan af?</li> <li>✓ Wat weet ik dan?</li> <li>✓ Wat kan ik dan?</li> </ul>
<b>Acceptabel</b> Is er draagvlak voor?	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Zou het BPV bedrijf het een goed doel vinden?</li> <li>✓ Heeft het bedrijf er ook iets aan als ik dit doel behaal?</li> <li>✓ Waarom is het een goed doel?</li> <li>✓ Is het voor jouw eigen leerproces van belang?</li> <li>✓ Heeft het doel te maken met het bedrijf waar je werk?</li> </ul>
<b>Realistisch</b> Is het doel wel realistisch of stel je te hoge eisen?	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Is het doel haalbaar?</li> <li>✓ Is het doel zinvol?</li> <li>✓ Wie kan mij helpen bij het behalen van dit doel?</li> <li>✓ Zijn er materialen of andere dingen nodig voor het behalen van dit doel?</li> </ul>
<b>Tijdgeboden</b> Een SMART doel heeft een duidelijke startdatum en einddatum.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Wanneer begin ik met de activiteiten?</li> <li>✓ Wanneer stop ik met de activiteiten?</li> <li>✓ Hoeveel tijd heb ik nodig om mijn doel te behalen?</li> </ul>

#### goede voorbeelden

- ✓ Dit jaar wil ik 20 studiepunten van mijn Food opleiding halen.
- ✓ Over 3 jaar wil ik mijn eigen bedrijf in de veehouderij hebben gestart.
- ✓ De winst van mijn bedrijf moet volgend jaar 30% hoger zijn dan die van vorig jaar.

#### slechte voorbeelden

- ✓ Ik wil een leuke baan (niet specifiek, niet meetbaar, niet tijdgebonden).
- ✓ Dit jaar wil ik een opleiding halen (niet specifiek, niet meetbaar, niet tijdgebonden).